

АО «Санаторий «Сакрополь»

СОГЛАСОВАНА
Председатель ОО «Профсоюз
АО Санаторий «Сакрополь»

«26» ноября 2018 г.

УТВЕРЖДЕНА
Первый заместитель
генерального директора
приказ № 191
«26» ноября 2018 г.

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**город Саки
2018**

I. Общие положения

АО «Санаторий «Сакрополь» (далее то тесту Общество), по основному направлению деятельности являясь одним из ведущих предприятий в отрасли лечебно-профилактического оздоровления, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Общества, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

II. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Общество принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Общества путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Общество обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;• стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;• предотвращение возникновения профессиональных заболеваний. |
|--|

Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

- Соблюдать требования применимого к деятельности Общества международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Общество обязуется выполнять.
- Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов Общества.
- Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате производственной и хозяйственной деятельности.
- Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
- Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
- Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
- Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Обществе.
- Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
- Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устраниению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
- Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
- Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
- Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
- повышать уровень ответственности и обеспечивать активное участие каждого работника, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.
- Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения.
- Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безава-

рийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

III. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными рисками— неоспоримый приоритет Общества.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Общества;
- предоставляется всем работникам Общества и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Общества.

IV. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Обществе.

В Обществе практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

Общество организовывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Общество обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно ст. 212 ТК, п. 55 Положения о СУОТ, утвержденных приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.